

مکاتب مدیریت (از ابتدا تا کنون)

مکاتب مدیریت	زمان پیدایش	بنیانگذاران	علل پیدایش	تغییرات و نوآوری های علمی	کاربردهای عملی
کلاسیک	مدیریت علمی	۱۹۰۰	تیلور، گیلبرت و فورد	توجه به عامل تولید انبوه بازارهای منتظر محصول	– حرکت سنجی و کشف بهترین راه
	مدیریت اداری	۱۹۲۰	فایول و فالت	توجه به عامل نظم و ترتیب	– تقسیم کار و راه های انجام کار
	بوروکراسی	۱۹۲۰	وبر	توجه به عامل مستندسازی	– ساختار اختیارات و قدرت
نئو کلاسیک	رفتاری	۱۹۴۰	مونتزبرگ، مایو و مازلو	توجه به عامل انسانی و رضایت نیروی انسانی به جهت افزایش بهره وری	– شکل گیری اداره کارکنان برای بهبود شرایط آنان
	روابط انسانی	۱۹۴۰	هرزبرگ، آلدرفر، مک کلند و آرجریس	توجه به عامل نیروی انسانی و انگیزش و رهبری به جهت افزایش بهره وری	– تشکیل اتحادیه های کارگری – نهضت روابط انسانی
مدرن	نظریه سیستم	۱۹۵۰	بولدینگ، چرچمن، چستر و بارنارد	نیاز به نگرش سیستمی و جامع و توجه به سیستم های اجتماعی و اقتصادی	– به وجود آمدن سیستم های تعالی سازمانی
	نظریه اقتضایی	۱۹۷۰	فیدلر، گالبرایت، وودوارد، پرو و پارسونز	برخورد با وضعیت های پیچیده و نیاز به اتخاذ رویکردهای چند وجهی در مدیریت	– رویکرد کیفیت جامع در بهبود بهره وری سازمان
	نظریه آشوب	۱۹۸۰	لورنز	برخورد با وضعیت های پیچیده در مقیاس جهانی و کشف تأثیرات سیستم ها بر یکدیگر	– به وجود آمدن مدل های تحلیلی با در نظر گرفتن تعاملات درون و برون سازمان
	نظریه ی تغییر و سازمان یادگیرنده	۱۹۹۰	سنگه، مینتزبرگ، آدیزس، اوچی و گرینر	افزایش پیچیدگی، آشوب و بی ثباتی در سطح محیط و سازمان ها و توسعه فناوری اطلاعات	